



**FUJIFILM (MAGYARORSZÁGI) KFT.
ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT
(2018.06.28.)**

Hatályos: 2018.06.28-tól

Preambulum

A FUJIFILM (magyarországi) Kft. (a továbbiakban: FFHU) vezetősége az Európai Parlament és a Tanács a természetes személyeknek a személyes adatok védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló – és 2018. május 25. napjától hatályos – (EU) 2016/679 rendeletének (a továbbiakban: GDPR), a GDPR által nem szabályozott körben az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek (a továbbiakban: Infotörvény), valamint a FFHU-val kapcsolatba kerülő természetes személyek, jogi személyes és egyéb személyek személyes adatainak fokozott védelme, illetve ezen személyes adatok jogszerű, tisztességes és átlátható kezelése, valamint felhasználása módjának meghatározása céljából a jogszabályi környezethez való alkalmazkodás, a FFHU adatvédelem iránti elkötelezettsége és üzleti partnereink irányába fennálló bizalom fokozása érdekében az alábbi szabályzatot alkotja:

1. Adatkezelő adatai

Adatkezelő neve:	FUJIFILM (magyarországi Kft.)
Adatkezelő székhelye:	1037 Budapest, Bojtár utca 56.
Adatkezelő nyilvántartási száma:	Cg. 01-09-073324
Adatkezelő adószáma:	10495311-2-41
Adatkezelő telefonszáma:	+36 1 920 2800

2. Fogalom meghatározások

A jelen Szabályzat alkalmazásában:

- a) adatkezelés: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet (pl. gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, lekérdezés, felhasználás, továbbítás, törlés), amelyet a FFHU működése keretében végez,
- b) adatkezelő: a GDPR 4. cikk 7. pontjában meghatározott körben a FFHU,
- c) adatvédelmi incidens: a GDPR 4. cikk 12. pontjában meghatározott körülmény,
- d) Hatóság: a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH),
- e) személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ, amelynek eredményeként a természetes személy közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, így név, személyazonosításra alkalmas igazolvány adatai, helyadatok alapján egyedileg beazonosítható,
- f) munkavállaló: a személyes adat jogosultja, a FFHU működése keretében végzett tevékenységére vonatkozóan munkavállalói jogviszonyt létesítő természetes személy,
- g) partner: a személyes adat jogosultja, a FFHU működése keretében végzett tevékenységére vonatkozóan szerződéses jogviszonyt létesítő jogi, vagy természetes személy.

3. Szabályzat célja és hatálya

A jelen Szabályzat célja, hogy a FFHU valamennyi vezető tisztségviselője, illetve munkavállalója, illetve a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személy tevékenysége során megtartsa az adatvédelemre vonatkozó mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezéseket. A FFHU vezető tisztségviselői, munkavállalói, valamint a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személyek a FFHU-vel kapcsolatba kerülő természetes személy ügyfelek, partnerek és egyéb természetes személyek személyes adatainak kezelése alkalmával kötelesek a GDPR, az Infótörvény, valamint a jelen Szabályzat rendelkezéseinek mindenek felett álló megtartására.

A FFHU a személyes adatok kezelése során köteles megtartani az adatkezelésre vonatkozó jogszabályokban meghatározott alábbi elveket (GDPR 5. cikk (1) bekezdés):

- a) jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság;
- b) célhoz kötöttség;
- c) adattakarékosság;
- d) pontosság;
- e) korlátozott tárolhatóság;
- f) integritás és bizalmas jelleg;
- g) elszámoltathatóság.

A FFHU a beépített és alapértelmezett adatvédelem kívánalmának megfelelően valamennyi adatkezelési tevékenysége során az adatvédelem elveit, illetve az adatvédelemre vonatkozó mindenkor hatályos jogszabályi követelményeket megtartva jár el az elszámoltathatóság és a személyes adatok jogosultjai jogainak és szabadságainak védelme érdekében.

4. FFHU által végzett adatkezelések

A FFHU által végzett valamennyi adatkezelés adatvédelem hatálya alá tartozik. A FFHU személyes adatok vonatkozásában adatkezelésre csak akkor jogosult, ha arra jogcímmel rendelkezik.

A FFHU személyes adatokon végzett adatkezelést, személyes adatok megismerését, gyűjtését vagy felhasználását csak abban az esetben jogosult végezni (akkor rendelkezik jogcímmel), ha

- a. ahhoz a személyes adat jogosultja kifejezett hozzájárulását adta a személyes adatainak egy, vagy több konkrét célból történő megismeréséhez és kezeléséhez;
- b. amennyiben az adatkezelés a FFHU vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;
- c. az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben a személyes adatok jogosultja az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően a személyes adatok jogosultjának kérésére történő lépések megtételéhez szükséges;
- d. amennyiben az adatkezelés a személyes adat jogosultjának, vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekének védelme miatt szükséges, illetve a FFHU (vagy egy harmadik fél) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha a FFHU-vel szemben elsőbbséget élveznek a személyes adat jogosultjának olyan érdekei és alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.

4.1. Adatkezelés általános szabályai

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés célja:

- a) a FFHU és a személyes adat jogosultja közötti, a FFHU működési tevékenységével összefüggésben munka-, illetve partneri jogviszony létrehozása, fenntartása, e jogviszonyból eredő jogok gyakorlása (pl. ellenérték követelése) és kötelezettségek teljesítése (pl. szerződésben vállalt szolgáltatás teljesítése);
- b) a FFHU jogos érdekének érvényesítése és védelme; továbbá
- c) a FFHU-t a kötetmi jogviszonnyal kapcsolatban – esetlegesen – terhelő jogi kötelezettség teljesítése.

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés időtartama: a személyes adat jogosultja részéről megadott hozzájárulás megadásától kezdődően a munkavállalásági, partneri szerződéses jogviszony megszűnését követő 5 év.

Minden olyan hozzájárulás alapján kezelt személyes adat esetén, amelyik a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény 56-57. § rendelkezéseinek hatálya alá tartozik, az adatkezelés időtartama: a munkavállalásági, partneri szerződéses jogviszony megszűnését követő 8 év.

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés módja: papír alapú vagy elektronikus nyilvántartás vezetése, illetve személyes adatokon végzett papír alapú, vagy elektronikus művelet.

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés csak abban az esetben jogszerű, ha ahhoz a FFHU megfelelő jogcímmel rendelkezik. Amennyiben ez a jogcím a hozzájáruláson alapuló adatkezelés, úgy az adatkezelés jogszerűségének feltétele, hogy a FFHU a jelen alfejezetben meghatározott rendelkezések figyelembevételével jár el. A jogosult a hozzájáruló nyilatkozat megtételével kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy a FFHU a személyes adatait tartalmazó okmányairól, illetve egyéb iratairól fénymásolatot, vagy elektronikus másolatot készítsen, és a személyes adatok megőrzését e másolat megőrzésén keresztül teljesítse. A FFHU az így készült másolatot az egyéb iratokkal együtt olyan helyen köteles megőrizni, ahol azokhoz illetéktelen személy nem férhet hozzá.

A FFHU a munkavállaló, partner – hozzájáruláson alapuló adatkezelés keretében – alábbi adatainak megismerésére és kezelésére jogosult:

- a) a természetes személy személyazonosító adatai, így a személyes adat jogosultja személyazonosító igazolványának, lakcímet igazoló hatósági igazolványának, adóazonosító jelet igazoló hatósági igazolványának adattartalma;
- b) a szerződéses jogviszony jellegétől függően a személyes adat jogosultjának bankszámlaszáma, illetve bankszámláját vezető pénzügyi intézet neve;
- c) személyes adat jogosultjának elérhetősége (telefonszáma, email címe, stb.);
- d) jogi személy esetén a jogi személy képviselőjére jogosult természetes személy családi és utóneve; tisztsége; születési helye és ideje; anyja születési családi és utóneve; állandó lakcíme, illetve tartózkodási címe.

A hozzájáruláson alapuló adatkezelés során a személyes adat jogosultját a FFHU a személyes adat jogosultjával létrehozandó jogviszony létesítését megelőzően – az első kapcsolatfelvétellel egy időben – köteles tájékoztatni

- a) a FFHU, illetve a FFHU képviselőjének nevééről, elérhetőségéről;
- b) arról, hogy a partneri szerződéses jogviszony csak abban az esetben jöhet létre, ha az ahhoz szükséges személyes adatainak FFHU általi ismeréséhez és kezeléséhez hozzájárul, illetve e hozzájárulás visszavonhatóságáról;
- c) az adatkezelés pontos céljáról, jogalapjáról, konkrét terjedelméről;
- d) a személyes adatok címzettjeiről, illetve kategóriáiról;
- e) a személyes adat tárolásának tervezett idejéről;
- f) a személyes adat jogosultját megillető jogokról;
- g) a Hatóságnak címzett panasz, vagy bírósági jogorvoslat előterjesztésének lehetőségéről.

A fenti tájékoztatásra FFHU jogosult saját mintát készíteni (1. számú melléklet, tájékoztató).

A FFHU a tájékoztatást tömören és közérthetően köteles megadni. A tájékoztatás megadása mellett a FFHU köteles a jelen Szabályzatot az érintett részére (pl. honlapján) hozzáférhetővé tenni.

A személyes adat jogosultja a tájékoztatást követően önként jogosult eldönteni, hogy a FFHU-vel kíván-e jogviszonyt létrehozni.

A hozzájárulás akkor jogszerű, ha az

- a) önkéntes;
- b) konkrét adatkezelésre (meghatározott – egy vagy több – kötetmi jogviszonnyal kapcsolatban) vonatkozik;
- c) megfelelő tájékoztatáson alapul, és
- d) egyértelmű akaratnyilatkozat.

A személyes adat jogosultjának hozzájárulásán alapuló adatkezelés feltétele, hogy a személyes adat jogosultja a személyes adatok kezeléséhez a FFHU-vel létrejövő jogviszonyának létrehozását megelőzően a FFHU adatkezelési tájékoztatóját, a FFHU adatkezelésének célját, illetve az adatkezelés tényét, valamint a megismerni és kezelni kívánt adatok körét elismerje, és az adatkezeléshez hozzájáruljon a FFHU számára. A FFHU jogosult erre rendszeresített nyilatkozat aláírását kérni (2. számú melléklet, adatlap).

A FFHU szerződéses kapcsolat esetén jogosult a személyes adatok jogosultja hozzájáruló nyilatkozatát a FFHU és a partner között kötendő szerződés rendelkezései között megfogalmazni. Az ilyen rendelkezést tartalmazó szerződés aláírásával a partner egyben személyes adatai FFHU általi megismerésére és kezelése vonatkozó hozzájáruló nyilatkozatát is megteszi. A FFHU jogosult erre kifejezett szerződés mellékletet készíteni, azt a szerződő felek aláírják, ezzel a hozzájárulás megadottnak tekintendő (3. számú melléklet, adatvédelmi kiegészítő megállapodás).

A jogosult hozzájáruló nyilatkozatában köteles megjegyezni, hogy a hozzájáruláson alapuló adatkezelés mellett kifejezetten megértette a FFHU arra vonatkozó tájékoztatását, hogy adatkezelésre a FFHU vele kapcsolatban egyéb jogcímen is jogosult lehet.

Amennyiben a személyes adatok jogosultja a személyes adatai kezeléséhez nem járul hozzá, vagy megtagadja a 2. sz., illetve a 3. számú melléklettel megegyező tartalmú nyilatkozat aláírását, úgy a FFHU partneri szerződéses jogviszonyt az érintett természetes, jogi személlyel nem létesíthet.

A személyes adat jogosultja hozzájárulását bármikor visszavonhatja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A személyes adatok kezeléséhez adott hozzájárulás visszavonásával a FFHU köteles a személyes adatkezeléshez, mint előfeltételhez kapcsolódó munkavállalásági, partneri szerződéses jogviszony megszüntetésére.

A FFHU köteles minden nyilvántartásából törölni azt a személyes adatot, amelynek jogosultjával partneri szerződéses jogviszonya bármely okból megszűnt, kivéve, amennyiben a személyes adatok további kezeléséhez a jogosult hozzájárult, vagy amennyiben a személyes adatok megőrzését a FFHU számára jogszabály (pl. adójogi jogviszony) írja elő.

4.2. A munkaerő-felvétel során végzett adatkezelés

A FFHU munkaerő-felvétel során jogosult megismerni a FFHU által meghirdetett pozícióra jelentkező természetes személy pályázati anyagában megadott személyes adatait, amelyet közvetlenül vagy közvetve juttat el a FFHU részére. A jelentkező köteles erre vonatkozó hozzájárulását a jelen Szabályzat 2. sz. melléklet tartalmával megegyező nyilatkozat útján megtenni. A jelentkező hozzájárulása akkor tekinthető jogszerűnek, ha

- a) az önkéntes;
- b) pályázatának elbírálására vonatkozik;
- c) megfelelő tájékoztatáson alapul;
- d) egyértelmű akaratnyilatkozat.

A FFHU a munkaerő-felvételre jelentkező által tett hozzájárulási nyilatkozatot minden esetben jogszerűnek tekinti. A hozzájárulási nyilatkozat esetleges jogellenességét az érintett bizonyítja.

A FFHU a munkaerő-felvétel céljából közzétett hirdetésben jogosult megjelölni, hogy a meghirdetett pozícióra jelentkező személy a jelentkezés tényével tudomásul veszi azt, hogy a pályázati anyagában megjelölt személyes adatai vonatkozásában a FFHU adatkezelést hajt végre, illetve hogy a pályázati anyagi megküldésével az érintett kifejezetten hozzájárul e személyes adatai FFHU általi megismeréséhez és kezeléséhez. A FFHU a jelentkező által megküldött pályázati anyag hozzá történő beérkezését követően köteles tájékoztatni a jelentkezőt a FFHU jelentkezővel kapcsolatos adatkezeléséről (a jelen Szabályzat 1. sz. mellékletét képező tájékoztatás révén), és – amennyiben hozzájáruló nyilatkozatot még nem tett – arról, hogy hozzájáruló nyilatkozatát milyen formában teheti meg. A hozzájáruló nyilatkozat megtételét megelőzően a FFHU a pályázati anyagban megjelölt személyes adatok megismerésére ugyan jogosult, de a hozzájárulás beszerzésére intézkedni köteles haladéktalanul. A FFHU a kapcsolatfelvételt célzó email üzenetében köteles felhívni az érintett figyelmét arra, hogy a megküldött pályázati anyagában megjelölt személyes adatai vonatkozásában a FFHU adatkezelést hajt végre, illetve hogy az email-re adott – ilyen tartalmú – válaszával, vagy olvasási visszaigazolásával kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy a FFHU e személyes adatait megismerje és kezelje.

A FFHU a jelentkező pályázati anyagában meghatározott személyes adatokat kizárólag a munkaerő-felvétel céljából, a jelentkező alkalmasságának megállapítása érdekében ismerheti meg és kezelheti. Amennyiben az adott jelentkező vonatkozásában a munkaerő-felvitelére nem kerül sor, úgy a FFHU – a hozzájárulási nyilatkozatot és annak adattartalmát leszámítva – a jelentkező valamennyi általa kezelt személyes adatát késedelem nélkül törölni köteles és erről előzetes köteles tájékoztatni a jelentkezőt. Ilyen esetben a FFHU a hozzájárulási nyilatkozatot jogos érdekének védelme és érvényesítése érdekében az általános elévülési idő leteltéig megőrzi. Amennyiben a munkaerő-felvétel sikeres, úgy a jelentkező által megadott azon adatok, amelyeket a munkáltató jogcím birtokában kezelhet, a munkavállalóról kezelt személyes adatok részét képezik azzal, hogy annak kezeléséhez a leendő munkavállaló – a munkaszerződés aláírásával egy időben – köteles hozzájárulni.

A FFHU a jelentkezőről – a pályázati anyagában megadott személyes adatokon túl – egyéb forrásból személyes adatot nem szerezhet be és nem teheti a munkaerő-felvétel alkalmával szűrés feltételek részévé, kivéve, amennyiben a FFHU jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges körben a jelentkező közösségi médiaprofiljának vizsgálata során olyan adat válik a FFHU számára hozzáférhetővé, amely a jelentkező pályázati anyagából hiányzik és az adott munkakör betöltése szempontjából releváns.

4.3. A FFHU vezető tisztségviselői, munkavállalói és a FFHU-val partneri szerződéses jogviszonyban álló személyek adatainak kezelésére vonatkozó részletes szabályok

A FFHU jogosult kezelni a FFHU vezető tisztségviselőinek (ide értve az ügyvezetőt, a cégvezetőket és a cégjegyzésre jogosult munkavállalókat), munkavállalóinak, valamint a FFHU-val partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személyek személyes adatait amennyiben

- a) az adott személyes adat kezeléséhez a személyes adat jogosultja hozzájárult;
- b) az szerződés teljesítéséhez szükséges (pl. nyilvántartások vezetése);
- c) az jogszabályi kötelezettség teljesítése érdekében szükséges (pl. adózási kötelezettség teljesítése);
- d) az a FFHU, vagy a munkavállaló, vagy a partner jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés célja: a FFHU-val vezető tisztségviselői feladatok ellátására irányuló jogviszony, munkaviszony vagy partneri szerződéses jogviszony létrehozása, fenntartása, e jogviszonyokból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek (pl. adóelőleg megfizetése) teljesítése, jogviszony megszüntetése, azt követő titoktartás.

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés időtartama

- a) jogszabályi kötelezettségként meghatározott adatkezelés esetén a vonatkozó jogszabályban meghatározott időtartam;
- b) a személyes adat jogosultja részéről megadott hozzájárulást tartalmazó nyilatkozat aláírásától kezdődően a jogviszony megszűnését követő 5 év;
- c) minden olyan hozzájárulás alapján kezelt személyes adat esetén, amelyik a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény 56-57. § rendelkezéseinek hatálya alá tartozik, az adatkezelés időtartama: a kötetmi jogviszony megszűnését követő 8 év.

A jelen alfejezet szerinti adatkezelés módja: papír alapú vagy elektronikus nyilvántartás vezetése, illetve személyes adatokon végzett papír alapú vagy elektronikus művelet.

Az érintett a hozzájáruló nyilatkozat megtételével kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy a FFHU az érintett – vezető tisztségviselő jogviszony, munkaviszony, vagy partneri szerződéses jogviszony létesítéséhez, illetve fenntartásához, megszüntetéséhez szükséges és elengedhetetlen – személyes adatait tartalmazó okmányról, illetve egyéb iratról fénymásolatot vagy elektronikus másolatot készítsen, és a személyes adatok megőrzését e másolat megőrzésén keresztül teljesítse. A FFHU az így készült másolatot az érintettre vonatkozó egyéb iratokkal együtt olyan helyen köteles megőrizni, ahol azokhoz illetéktelen személy nem férhet hozzá.

A jelen alfejezet szerinti adatkezeléssel érintett személyes adatok köre:

- a) az érintett családi és utóneve,
- b) születési családi és utóneve,
- c) születési helye és ideje,
- d) anyja születési családi és utóneve,
- e) lakcíme, illetve tartózkodási címe,
- f) személyazonosító száma,
- g) személyazonosító igazolvány száma,
- h) adóazonosító jele,

továbbá mindazon adatok, amelyeket – az érintett hozzájárulását nem igénylő módon jogszabályi kötelezettség teljesítéseként – a FFHU megismerni és kezelni köteles, így különösen, de nem kizárólagosan a vezető tisztségviselő(k), vagy munkavállalók

- a) személyi nyilvántartása,
- b) munkaidő nyilvántartása,
- c) szabadság nyilvántartása,
- d) bérnyilvántartás,
- e) utazási költségtérítés nyilvántartás,
- f) munkavédelmi oktatás nyilvántartás,
- g) egészségügyi alkalmassági nyilvántartás részét képező személyes adatok,
- h) az érintett bankszámlájának száma, illetve a bankszámlát vezető pénzügyi intézmény neve, amennyiben a személyes adat jogosultja a munkabérét (egyéb ellenszolgáltatást) átutalás útján kéri megfizetni,
- i) a végzettséget igazoló bizonyítvány másolata és
- j) minden olyan személyes adat, amely megismeréséhez kifejezett hozzájárulását adta, amely egyébként a szerződés teljesítéséhez vagy a FFHU (illetve a foglalkoztatott) jogos érdekében (pl. tulajdonvédelem, kárfelelősség érvényesítéséhez) szükséges.

A FFHU-vel vezetői tisztségviselői jogviszonyban, munkaviszonyban vagy partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb természetes személyek kötelesek a FFHU által – e jogviszonyuk létesítéséhez, fenntartásához, megszüntetéséhez feltétlenül szükséges – személyes adataik kezeléséhez e jogviszony létrejöttét megelőzően hozzájárulni a jelen Szabályzat 2., vagy 3. számú mellékletét képező nyilatkozat aláírásával.

A FFHU a 2., vagy 3. számú mellékletben foglalt hozzájáruló nyilatkozat aláírását megelőzően köteles a személyes adat jogosultját tájékoztatni

- a) a FFHU, illetve a FFHU képviselőjének nevéről, elérhetőségéről;
- b) arról, hogy a vezető tisztségviselői jogviszony, munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony csak abban az esetben jöhet létre,

ha az ahhoz szükséges személyes adatainak FFHU általi ismeréséhez és kezeléséhez hozzájárul;

- c) az adatkezelés pontos céljáról, jogalapjáról, konkrét terjedelméről;
- d) a személyes adatok címzettjeiről, illetve kategóriáiról;
- e) a személyes adat tárolásának tervezett idejéről;
- f) a személyes adat jogosultját megillető jogokról;
- g) a Hatóságnak címzett panasz, vagy bírósági jogorvoslat előterjesztésének lehetőségéről.

A FFHU a tájékoztatást az 1. sz. melléklet megfelelő alkalmazásával köteles teljesíteni.

A FFHU a tájékoztatást tömören és közérthetően köteles megadni. A tájékoztatás megadása mellett a FFHU köteles a jelen Szabályzatot a vezető tisztségviselő, munkavállaló, FFHU partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személy részére mindenkor hozzáférhetővé tenni, kérésére elektronikus formában a személyes adat jogosultja elektronikus kézbesítési címére megküldeni.

A személyes adat jogosultja a tájékoztatást követően önként jogosult eldönteni, hogy a FFHU-val kíván-e vezető tisztségviselői jogviszonyt, munkaviszonyt vagy partneri szerződéses jogviszonyt létrehozni. A személyes adat jogosultjának hozzájárulása akkor jogszerű, ha az

- a) önkéntes;
- b) a vezető tisztségviselői jogviszony, munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony létesítésére, fenntartására, e jogviszonyokból eredő jogok gyakorlására és kötelezettségek teljesítésére, jogviszony megszüntetésére vonatkozik.
- c) megfelelő tájékoztatáson alapul; és
- d) egyértelmű akaratnyilatkozat.

A FFHU köteles minden nyilvántartásából törölni azt a személyes adatot, amelynek jogosultjával szemben a vezető tisztségviselői jogviszony, munkaviszony vagy partneri szerződéses jogviszony bármely okból megszűnt, és az adatkezelés határideje letelt, kivéve, amennyiben a személyes adatok további kezeléséhez a jogosult hozzájárult, vagy a személyes adatok megőrzését a FFHU számára jogszabály (pl. adójogi jogviszony) írja elő, továbbá amennyiben annak kezelésére a FFHU jogos érdekének érvényesítése érdekében szükség van.

Amennyiben a vezető tisztségviselő, munkavállaló vagy partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személy foglalkoztatásra irányuló szerződése versenytilalmi klauzulát tartalmazott, úgy e jogviszony megszűnését követően – a versenytilalmi klauzulában meghatározott időtartamra – a FFHU jogosult követni a személyes adat jogosultjának közösségi médiafelületét (így különösen LinkedIn profilját) annak megállapítása érdekében, hogy a klauzulában meghatározott követelményeket az érintett megtartja-e. Amennyiben az érintett versenytilalmi kötelezettségeinek nem tesz eleget, a FFHU az e pontban meghatározott módon erre vonatkozóan megismert adatok felhasználására jogos érdekében érvényesítése céljából jogosult. Az adatok ilyen felhasználásához az érintett a jelen Szabályzat megismerésével és a 2. vagy 3. számú melléklet szerinti nyilatkozatával kifejezetten hozzájárul.

A FFHU – az előző pontban meghatározottakon kívül – nem jogosult a vezető tisztségviselő, munkavállaló, vagy a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személy közösségi médiafelületeinek ellenőrzésére, illetve ilyen úton az érintettől adatok gyűjtésére. A FFHU az érintett kizárólagos kezelésében lévő, magáncélból használt közösségi médiafelületének FFHU érdekében történő felhasználását nem teheti kötelezővé (pl. munkavállalókör bővítése ismerősök útján).

A 2., vagy 3. számú melléklet szerinti hozzájáruló nyilatkozatnak ki kell terjednie a FFHU tulajdonában álló, a vezető tisztségviselő, munkavállaló, a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személy által munkavégzése során használt számítógépek, telefonok, gépjárművek és egyéb eszközök, továbbá programok és alkalmazások (a továbbiakban: Eszközök) által naplózott adatokra is. Az Eszközök által végzett naplózás adatkezelésnek minősül, amennyiben a naplózott adat valamely vezető tisztségviselőre, munkavállalóra vagy a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személyre vonatkozó magán- és családi életének részét képező személyes adatnak minősül. Az ilyen adatkezelés csak abban az esetben jogszerű, ha az adatkezeléshez a személyes adat jogosultja – a 2., vagy 3. számú melléklet szerinti nyilatkozattal – hozzájárult. Hozzájárulás hiányában is jogszerű az olyan naplózott adatok kezelése, amelyek a vezető tisztségviselői jogviszonyból, munkaviszonyból, vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyból eredő kötelezettség teljesítése keretében keletkeztek és e jogviszonyra vonatkoznak. Ez utóbbi esetekben az adatkezelés jogalapja a szerződés teljesítése, jogos érdek érvényesítése vagy jogszabályi kötelezettség teljesítése.

A polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseinek, valamint a FFHU érdekeinek figyelembevételére és a FFHU által végzett üzletszerű gazdasági tevékenység fenntartása érdekében a FFHU vezető tisztségviselői, munkavállalói és a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személyek az Eszközökön kizárólag a FFHU üzletszerű gazdasági tevékenységével összefüggő, munkaköri kötelezettség keretében tartozó tevékenységet végezhetnek.

Erre tekintettel e személyek tudomásul veszik, hogy az Eszközök által végzett naplózás, így a FFHU ilyen adatkezelése akkor is jogszerű, amennyiben az Eszköz olyan adatot naplóz, amely valamely vezető tisztségviselő, munkavállaló vagy a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személy magán- és családi életének részét képezi; az érintettek a 2., vagy 3. számú melléklet szerinti nyilatkozatukkal ehhez kifejezetten hozzájárulnak. Annak megelőzése érdekében, hogy a tilalom ellenére a FFHU vezető tisztségviselőinek, munkavállalóinak, illetve a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személyeknek olyan adatait kezelje a FFHU amely a családi és magánélet része, a FFHU jogosult egyes weboldalak elérését, illetve szolgáltatások igénybevételét korlátozni az Eszközökön. Az ilyen korlátozást megfelelő időben és az érintettek körében tett megfelelő tájékoztatást követően jogosult végrehajtani. Az Eszközök magáncélú felhasználásának korlátozása körében a FFHU elrendelheti pl. a közösségi médiafelületek elérésének tiltását.

A FFHU jogosult az otthoni és távmunka során az Eszköz, valamint a magánéletről munkahelyi célú felhasználása esetén ezen eszköz által naplózott és az eszköz felhasználó vezető tisztségviselőhöz, munkavállalóhoz, vagy a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyéb személyhez kötődő adat megismerésére az arányosság követelményét megtartva.

A FFHU a vezető tisztségviselőnek, munkavállalónak, valamint a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személynek szóló tájékoztatásában köteles felhívni az érintett figyelmét arra, hogy – amennyiben a FFHU ilyennel rendelkezik – a FFHU által használatra átadott olyan Eszköz, amely – munkaidőn kívül is – helyadatot rögzít (pl. okos telefon, gépjármű), helyadatának megismeréséhez a FFHU kizárólag abból a célból jogosult, hogy az Eszköz helyét ellenőrizze vagyoni védelmi célból.

Az ilyen adatkezelés munkaidőn kívül nem irányulhat arra, hogy a FFHU a vezető tisztségviselő, munkavállaló, vagy a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személy (feltételezett) tartózkodási helyadatát megismerje. A FFHU – amennyiben erre az adott Eszköz lehetőséget ad – köteles biztosítani, hogy munkaidőn kívül a használatra átadott Eszköz magáncélú felhasználása alkalmával az érintett az Eszköz helyadat szolgáltatását kikapcsolhassa.

5. A személyes adatok jogosultjainak jogai

Azokat a természetes személyeket, akinek a személyes adatait a FFHU – bármely oknál fogva – kezeli, a FFHU adatkezelését illetően a következő jogosultságok illetik:

- a) tájékoztatáshoz való jog;
- b) helyesbítéshez való jog;
- c) elfeledtetéshez való jog;
- d) adatkezelés korlátozásához való jog;
- e) adathordozhatósághoz való jog;
- f) tiltakozáshoz való jog.

A személyes adat jogosultja a jelen fejezetben meghatározott jogát a FFHU-hez eljuttatott kérelmével gyakorolhatja. A személyes adat jogosultja kérelmét elektronikusan, papír alapon egyetemes postai szolgáltatás igénybevételével, vagy papír alapon a FFHU székhelyén a FFHU képviselőjére jogosult vezető tisztségviselőjének, munkavállalójának vagy a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személynek történő átadással terjesztheti elő.

A kérelem átvételére jogosult személy a kérelmet a beérkezését követően haladéktalanul köteles továbbítani a **FFHU adatkezelési felelősének** ügyintézés céljából. A FFHU adatkezelési felelőse a kérelmet – annak kézhezvételét követően haladéktalanul megvizsgálja – és amennyiben azt állapítja meg, hogy az nyilvánvalóan alaptalan, vagy jogosulatlan személytől érkezett, úgy annak érdemi megvizsgálását elutasítja. Amennyiben a kérelem nem nyilvánvalóan alaptalan, illetve jogosult személy terjesztette elő, az adatvédelem felelős a kérelmet érdemben megvizsgálja. Az adatkezelési felelős a kérelem kézhezvételétől számított legkésőbb 30 napon belül értesíti a kérelmet előterjesztőt a kérelem elbírálásáról (a kérelem elutasításáról, vagy a kérelem teljesítéséről), illetve a megtett, illetve kezdeményezett intézkedésekről.

5.1. Helyesbítéshez való jog

Amennyiben a FFHU pontatlanul vagy hiányosan kezeli a személyes adat jogosultjának valamely személyes adatát, úgy a jogosult kérheti a FFHU-t, hogy a pontatlanul kezelt személyes adatot haladéktalanul helyesbítse, illetve a hiányosan kezelt személyes adatot haladéktalanul egészítse ki a jogosult által szolgáltatott és igazolt adatok alapján.

A személyes adat jogosultja (vagy képviselőjében eljáró és igazolt meghatalmazottja) a helyesbítés iránti kérelmét a FFHU részére írásban terjesztheti elő. Amennyiben a személyes adatot közokirat (pl. hatósági igazolvány) tartalmazza, úgy a kérelmező köteles felmutatni, illetve másolatban a FFHU részére átadni a személyes adat tartalmát igazoló közokiratot.

5.2. Elfeledtetéshez való jog

A személyes adatok jogosultja jogosult a FFHU-től kérni személyes adatainak törlését a FFHU valamennyi nyilvántartásából. A FFHU e kérelem beérkezését követően haladéktalanul törli a törölni kért személyes adatokat, ha az alábbi indokok egyike fennáll:

- a) a személyes adatra nincsen szükség abból a célból, amely az adatkezelés alapját képezte;
- b) a személyes adatok jogosultja adatkezeléshez hozzájáruló nyilatkozatát visszavonta, és az adatkezelésnek nincs egyéb jogalapja;
- c) bebizonyosodik, hogy a személyes adatokat a FFHU jogellenesen kezelte;
- d) jogszabályi kötelezettségnél fogva a FFHU köteles a személyes adatok törlésére.

A személyes adat jogosultja a törlés iránti kérelmét írásban a a FFHU részére történő megküldésével terjesztheti elő.

A FFHU a személyes adat törlését megtagadhatja, amennyiben a GDPR 17. cikk (3) bekezdésében meghatározott körülmények valamelyike fennáll.

5.3. Adatkezelés korlátozásához való jog

A személyes adatok jogosultja jogosult kérni a FFHU-t, hogy személyes adataira vonatkozó adatkezelést korlátozza amennyiben:

- a) a személyes adatok jogosultja vitatja a FFHU által gyűjtött és tárolt személyes adatai pontosságát, ezen adatok pontosságának vizsgálatára vonatkozó időtartamra; vagy
- b) a FFHU által végzett adatkezelés jogellenes, és a személyes adatok jogosultja a gyűjtött és tárolt személyes adatainak törlését ellenzi; vagy
- c) az adatkezelés célja megszűnt, és a FFHU-nek nincs szüksége a gyűjtött és tárolt személyes adatokra, de a személyes adatok jogosultja jogi igénye előterjesztése, érvényesítése, vagy védelme érdekében kéri a további (korlátozott) adatkezelést; vagy
- d) a személyes adatok jogosultja tiltakozási jogával él, a tiltakozási jog jogszerűségének kivizsgálásának idejére.

A személyes adat jogosultja (vagy képviselőjében eljáró és igazolt meghatalmazottja) a korlátozás iránti kérelmét írásban, a FFHU részére történő megküldésével terjesztheti elő.

A korlátozás alá eső személyes adatot a FFHU kizárólag tárolni jogosult. A korlátozás alá eső személyes adaton adatkezelést végrehajtani a FFHU kizárólag a jogosult előzetes írásbeli hozzájárulása vagy jogi érdekének előterjesztése, érvényesítése vagy védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy munkavállalóállama fontos közérdekéből jogosult.

Amennyiben a személyes adat korlátozásának feltételei nem állnak fenn, úgy a FFHU a korlátozást feloldja, és erről előzetesen köteles tájékoztatni a személyes adatok jogosultját.

5.4. Adathordozhatósághoz való jog

Az olyan személyes adat vonatkozásában, amelyet a FFHU a személyes adat jogosultjának hozzájárulása alapján automatizált módon kezel a személyes adat jogosultja kérheti a FFHU-t, hogy az általa rendelkezésre bocsátott személyes adatait a FFHU elektronikus formátumban – a GDPR 20. cikk (1) bekezdésében meghatározottak szerint – a rendelkezésére bocsássa.

A FFHU a gyűjtött és tárolt személyes adatok elektronikus formában történő átadásánál köteles figyelemmel lenni arra, hogy a személyes adatok jogosultja az elektronikus formában átadott gyűjtött és tárolt személyes adatait jogosult átadni másik adatkezelőnek, vagy a FFHU-t felkérni arra, hogy e személyes adatokat közvetlenül küldje meg másik adatkezelőnek.

A személyes adat jogosultja (vagy képviselőjében eljáró és igazolt meghatalmazottja) az adathordozás iránti kérelmét írásban, a FFHU részére történő megküldésével terjesztheti elő.

5.5. Tiltakozáshoz való jog

A személyes adat jogosultja tiltakozhat a személyes adatainak FFHU általi adatkezelése ellen, amennyiben a FFHU az adatkezelést a FFHU, vagy harmadik fél jogos érdekének érvényesítése érdekében hajtja végre.

A személyes adat jogosultja (vagy képviselőjében eljáró és igazolt meghatalmazottja) a tiltakozás iránti kérelmét írásban, a FFHU részére történő megküldésével terjesztheti elő.

A tiltakozó nyilatkozat FFHU általi elfogadását követően a FFHU nem jogosult az érintett személyes adatot a FFHU, vagy harmadik fél jogos érdekének érvényesítése érdekében kezelni, kivéve, ha a FFHU bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos ok igazolja, amelyek elsőbbséget élvez az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyik jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódik.

6. Az Adatkezelési felelős

A FFHU valamennyi olyan vezető tisztségviselője, munkavállalója, illetve a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személy, szerződéses partner, aki személyes adatokra vonatkozó adatkezelést folytat (pl. adminisztráció) köteles a jelen Szabályzat, valamint az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek megtartására.

A FFHU adatkezelési rendelkezések megtartásáért felelős és felhatalmazott személy (a továbbiakban: Adatkezelési felelős) köteles a jelen Szabályzatban, valamint a jogszabályokban meghatározott adatkezelési rendelkezések FFHU vezető tisztségviselői, munkavállalói, szerződéses partnerei illetve a FFHU-vel foglalkoztatásra irányuló egyéb személyek által történő megtartását biztosítani és ellenőrizni.

A FFHU Adatkezelési felelőse:

név: Erdei Zoltán,
cím: 1037 Budapest, Bojtár utca 56.,
telefon: +36 1 920 2800.

A FFHU Adatkezelési felelősét a FFHU ügyvezetője, cégvezetője, vagy cégjegyzésre jogosult munkavállalója választja a FFHU vezető tisztségviselői, munkavállalói közül; a FFHU Adatkezelési felelőse jogviszonyának időtartama a vezető tisztségviselői jogviszony, munkaviszony időtartamához igazodik. Az Adatkezelési felelős jogviszonya megszűnik, ha:

- a) vezető tisztségviselői jogviszonya, munkaviszonya megszűnik;
- b) a tisztségről lemond;
- c) meghal;
- d) a FFHU a tisztségéből visszahívja;
- e) a FFHU a tisztségétől (súlyos kötelezettségszegés okán) megfosztja.

Az Adatkezelési felelős kijelölése alkalmával a FFHU köteles nyilatkozat tenni arra vonatkozóan, hogy a GDPR és egyéb adatvédelmi jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően nem köteles adatvédelmi tisztviselőt kijelölni. A FFHU e nyilatkozatát az Adatkezelési felelős kijelöléséről szóló dokumentum részeként kell megtenni, és egyértelművé kell benne tenni, hogy a kijelölt Adatkezelési felelős jogállásában nem tekintendő a GDPR 37-39. cikkeiben meghatározott adatvédelmi tisztviselőnek.

Az Adatkezelési felelős e tisztségét e tisztségre vonatkozó kijelölés elfogadásával, vagy amennyiben ez későbbi, akkor a kijelölésben meghatározott határnaptól kezdődően tölti be. Az Adatkezelési felelős a kijelölés elfogadásával egyidejűleg titoktartást köteles vállalni a tisztsége ellátásával kapcsolatosan tudomására jutott személyes adatok vonatkozásában.

Az Adatkezelési felelős feladatkörei:

- a) az Adatkezelési felelős köteles rendszeresen ellenőrzéseket végezni arra vonatkozóan, hogy a jelen Szabályzat rendelkezéseit a FFHU mindennapi működése és üzletszerű gazdasági tevékenysége során az arra kötelezettek megtartják-e;
- b) az Adatkezelési felelős köteles megvizsgálni a FFHU-hez címzett – a személyes adatok jogosultjai részéről érkezett – kérelmeket, és a nyilvánvalóan nem alaptalan és jogosult személy által előterjesztett kérelmek esetén köteles megtenni a szükséges intézkedéseket.
- c) az Adatkezelési felelős köteles kapcsolatot tartani és együttműködni a Hatósággal, illetve – szükséges esetén – egyéb munkavállalóállami adatvédelmi hatósággal;
- d) az Adatkezelési felelős adatvédelmi incidens lehetőségének felmerülése esetén köteles azt kivizsgálni és megalapozott lehetőség esetén az incidens által jelentett kockázatokat megakadályozni vagy mérsékelni, illetve a biztonság sérülését helyreállítani;
- e) az Adatkezelési felelős köteles az olyan adatvédelmi incidens esetén, amely természetes személy jogaira és szabadságaira kockázatot jelent, bejelentést tenni a Hatóságnak, vagy – szükség esetén – egyéb munkavállalóállami adatvédelmi hatóságnak; magas kockázat esetén köteles azt bejelenteni a Hatóságnak, vagy – szükség esetén – egyéb munkavállalóállami adatvédelmi hatóságnak, illetve arról tájékoztatni a személyes adat jogosultját;
- f) az Adatkezelési felelős jogosult a FFHU képviselőji irányába javaslattal élni a FFHU adatkezelési gyakorlatának módosítása vonatkozásában;
- g) az Adatkezelési felelős jogosult a jelen Szabályzattal összefüggő mindenkor jogszabályi módosítások átvezetésére és a jelen Szabályzat változással egységes szerkezetbe foglalt hatályosított változatának összeállítására és közzétételére.

7. Adatbiztonság és az adatok tárolásának rendje

- 7.1. A FFHU az adatkezelést úgy hajtja végre, hogy a GDPR, valamint egyéb adatvédelmi jogszabályok megtartása mellett tiszteletben tartsa a személyes adat jogosultjának családi és magánélethez való alapvető jogát, egyéb jogait és szabadságait.
- 7.2. A személyes adatok tárolására vonatkozó jelen Szabályzatban meghatározott rendelkezések egyaránt vonatkoznak a papír alapon, illetve elektronikus formában tárolt olyan személyes adatra, amelyek nyilvántartási rendszerét részét képezik, illetve amelyeket a FFHU részben vagy egészben automatizált módon kezel.

- 7.3. A FFHU személyes adatok elektronikus tárolására a FFHU tulajdonában álló Eszközöket használ; a papír alapú nyilvántartásokat a FFHU tulajdonában, vagy használatában álló olyan ingatlanokban vezeti, amelyeket a FFHU székhelyként, telephelyként vagy fióktelepként használ.
- 7.4. A FFHU által adatkezelés érdekében gyűjtött és tárolt személyes adatok kizárólag a jelen Szabályzatban, illetve jogszabályban meghatározott célból, megfelelő jogcímmel kezelhetők.
- 7.5. A FFHU által gyűjtött és tárolt személyes adatot olyan módon kell a FFHU-nek megőrizni az adatkezelés idején, hogy illetéktelen személy azokhoz ne tudjon hozzáférni.
- 7.6. A FFHU köteles biztosítani, hogy a gyűjtött és tárolt személyes adatot illetéktelen harmadik személy nem ismerheti meg, nem férhet hozzá; nem veti alá jogosulatlan adatkezelésnek; illetéktelen személy nem változtathatja meg, továbbíthatja, hozhatja nyilvánosságra, törölheti; nem továbbítja a jelen Szabályzattól eltérően; jogosulatlanul nem módosítják, illetve véletlenül, vagy jogosulatlanul nem semmisítik meg, törlik, teszik hozzáférhetetlenné; elvesztéstől, sérüléstől megóvják.
- 7.7. A FFHU az adatkezelési, valamint ezzel kapcsolatos szervezési tevékenysége során figyelembe veszi a tudomány és technológia mindenkori állását és fejlődését. Törekszik arra, hogy az adatbiztonság fenntartása érdekében a lehető legbiztonságosabb, illetve a kockázat mértékének megfelelő adatbiztonságot garantáló technológiát alkalmazza a természetes személyek jogainak és szabadságainak védelme érdekében.
- 7.8. A FFHU adatkezelési tevékenységéről nyilvántartást köteles vezetni (Adatkezelési Nyilvántartás) a GDPR 30. cikkében meghatározott rendelkezések tiszteletben tartásával. A FFHU az Adatkezelési Nyilvántartást elektronikus formában köteles tárolni olyan helyen, ahol illetéktelen személy ahhoz nem férhet hozzá.

8. Adatok továbbításának rendje

A FFHU nem jogosult az általa kezelt, őrzött személyes adatot más személynek továbbítani, vagy egyéb formában hozzáférhetővé tenni kivéve

- a) amennyiben az adattovábbítást jogszabály írja elő (pl. statisztikai adatgyűjtés; munkáltatót terhelő adatszolgáltatási kötelezettség) és az adattovábbítás címzettjeként bíróság, hatóság, vagy egyéb szerv a FFHU felé hivatalos megkeresését eljuttatja;
- b) amennyiben az adattovábbításhoz az érintett kifejezett hozzájárulását adta, és az adattovábbítás címzettje a FFHU-vel munkavállalói, partneri szerződéses jogviszonyban lévő személy, továbbá az adattovábbítás célja a személyes adat jogosultja és a FFHU közötti kötetmi jogviszony teljesítése.

A FFHU az adattovábbítás jogszerűségének ellenőrzése, valamint az érintett tájékoztatása céljából adattovábbítási nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a FFHU által kezelt személyes adatok továbbításának időpontját, az adattovábbítás jogalapját és címzettjét, a továbbított személyes adatok körének meghatározását, valamint az adatkezelést előíró jogszabályokban meghatározott egyéb adatokat.

A FFHU a 8.a./ pontban meghatározott megkeresésre a megkeresésben meghatározott terjedelemben, a megkeresés teljesítéséhez szükséges mértékben biztosítja az általa tárolt személyes adatok továbbítását.

A FFHU a 8.b./ pontban meghatározott adattovábbítás szükségessége esetén köteles tájékoztatni a személyes adat jogosultját

- a) az adattovábbítás címzettjének, valamint képviselőjének nevééről, elérhetőségéről;
- b) arról, hogy az adattovábbítással kapcsolatos tájékoztatás megismeréséhez és az adattovábbításhoz hozzájárul;
- c) az adattovábbítás pontos céljáról, konkrét terjedelméről;
- d) a személyes adat jogosultját megillető jogokról;
- e) a Hatóságnak címzett panasz, vagy bírósági jogorvoslat előterjesztésének lehetőségéről.

A személyes adat jogosultja konkrét adattovábbításhoz hozzájáruló nyilatkozatát 2., vagy 3. számú melléklet szerinti nyilatkozattal egy időben is megadhatja, amennyiben e nyilatkozat megtétele idején a konkrét adattovábbítás szükségessége már ismert.

A FFHU a 8.b./ pontban meghatározott adattovábbítás teljesítése során kizárólag azon személyes adatok továbbítására jogosult, amely a munkavállalósági, partneri szerződéses jogviszony teljesítéséhez elengedhetetlenül fontos és amelynek a továbbításához a személyes adat jogosultja kifejezett hozzájárulását megadta.

9. Adatvédelmi incidens esetén követendő protokoll

Adatvédelmi incidens – a GDPR 4. cikk 12. pontjával összhangban – a biztonság olyan sérülése, amely lehet

- a) a bizalmasság sérülése, így a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adat jogosulatlan közlése, vagy az ahhoz való jogosulatlan hozzáférés;
- b) a hozzáférés sérülése, így a továbbított, tárolt, vagy más módon kezelt személyes adat véletlen, vagy jogellenes megsemmisítése, elvesztése;
- c) az integritás sérülése, így a továbbított, tárolt, vagy más módon kezelt személyes adat megváltoztatása.

Amennyiben a FFHU vezető tisztségviselője, munkavállalója, illetve a FFHU-vel partneri szerződéses jogviszonyban álló egyéb személy azt tapasztalja, hogy a FFHU által gyűjtött, tárolt személyes adatok vonatkozásában fennállhat a biztonság sérülésének a lehetősége, haladéktalanul köteles az Adatkezelési felelőst erről tájékoztatni (a továbbiakban: Jelzés). Biztonság sérülése minden olyan körülmény, amelynek eredményeként a FFHU adatkezelő rendszerében, nyilvántartásaiban sérülés következik be az adatbiztonsági rendelkezésekkel ellentétes módon. A biztonság sérülése nem jelenti feltétlenül adatvédelmi incidens bekövetkeztének a tényét is.

Az Adatkezelési felelős a Jelzés megtételét követően haladéktalanul **köteles** megvizsgálni és értékelni a helyzetet. A vizsgálatnak ki kell terjedni a biztonság sérülésének lehetőségeként jelzett körülmény valamennyi elemére, illetve a Jelzéssel érintett valamennyi nyilvántartás, így személyes adatok helyzetének vizsgálatára.

- a) Az Adatkezelési felelős vizsgálata során elsődlegesen azt köteles megállapítani, hogy a biztonság sérülése ténylegesen megtörtént-e. Amennyiben az Adatkezelési felelős azt állapítja meg, hogy a biztonság nem sérült, úgy eljárását megszünteti és a vizsgálata eredményéről jelentést készít a FFHU vezetése részére.

- b) Amennyiben az Adatkezelési felelős azt állapítja meg, hogy a biztonság megsérült, úgy másodsorban köteles megvizsgálni, hogy adatvédelmi incidens történt-e. Amennyiben az Adatkezelési felelős azt állapítja meg, hogy adatvédelmi incidens nem történt, úgy köteles megtenni mindazon intézkedést, amely a biztonság helyreállítása érdekében szükséges, továbbá eljárását megszünteti és a vizsgálat eredményéről jelentést készít a FFHU vezetése részére.
- c) Amennyiben az Adatkezelési felelős azt állapítja meg, hogy a biztonság sérülésével egy időben adatvédelmi incidens is történt, úgy köteles harmadsorban megvizsgálni, hogy az adatvédelmi incidens az érintett személyes adatok jogosultjainak jogaira és szabadságaira kockázatot jelent-e. Amennyiben azt állapítja meg, hogy ilyen kockázatot az adatvédelmi incidens nem jelent, úgy köteles megtenni mindazon intézkedést, amely a biztonság helyreállítása érdekében szükséges, továbbá eljárását megszünteti és a vizsgálat eredményéről jelentést készít a FFHU ügyvezetése részére.
- d) Amennyiben az Adatkezelési felelős azt állapítja meg, hogy a biztonság sérülésével egy időben az adatvédelmi incidens kockázatot jelent az érintett személyes adat jogosultjainak jogai és szabadságaira, úgy az Adatkezelési felelős azt köteles megvizsgálni, hogy ez a kockázat milyen mértékű. Amennyiben az adatvédelmi incidens az érintett személyes adat jogosultjai jogaira és szabadságaira kockázatot jelent, úgy köteles vizsgálata eredményéről jelentést készíteni a FFHU vezetése részére, és azt a Hatóság, vagy – szükség esetén – egyéb munkavállalóállami adatvédelmi hatóság részére bejelenteni.
- e) Amennyiben az Adatkezelési felelős azt állapítja meg, hogy az adatvédelmi incidens az érintett személyes adat jogosultjai jogaira és szabadságaira magas kockázatot jelent, úgy köteles vizsgálata eredményéről jelentést készíteni a FFHU vezetése részére, és azt a Hatóság, vagy – szükség esetén – egyéb munkavállalóállami adatvédelmi hatóság részére bejelenteni, továbbá az érintett személyes adatok jogosultjait az adatvédelmi incidensről tájékoztatni.

Az Adatkezelési felelős a fenti esetekben sem köteles **bejelentést** tenni, amennyiben az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira.

Az Adatkezelési felelős a személyes adatok jogosultjainak szóló **tájékoztatást** akkor mellőzheti, ha

- a) az adatvédelmi incidens a személyes adatok jogosultjainak jogaira és szabadságaira magas kockázatot nem jelent, mert például a jogosulatlan harmadik személlyel közölt személyes adathoz e személy hozzáférni (titkosítás okán) nem tud, és az adatkezelő birtokában van az érintett személyes adatokról másolat;
- b) az adatvédelmi incidens lehetőségéről való tudomásszerzést követően haladéktalanul megtett intézkedések eredményeként a magas kockázat lehetősége fel sem került;
- c) az adatvédelmi incidens eredményeként előállt kockázat egyéb okból nem tekinthető magasnak.

Az Adatkezelési felelős bejelentési és tájékoztatási kötelezettsége teljesítésével egy időben, a vizsgálat eredményének megismerését követően haladéktalanul köteles megtenni minden intézkedést, amely a biztonság sérülését és az adatvédelmi incidenst megszünteti. Ennek keretében az Adatkezelési felelős – lehetőségeihez és a körülményekhez képest – köteles az adatvédelmi incidensben érintett személyes adatok integritását, hozzáférhetőségét, és bizalmasságát helyreállítani. Az Adatkezelési felelős a megtett intézkedéseiről jelentést köteles készíteni a FFHU vezetősége részére.

10. Jogorvoslat

Amennyiben a személyes adat jogosultja a személyes adatai kezelése vonatkozásában azt tapasztalja, hogy a FFHU megsérti az adatvédelmi jogszabályokban meghatározottakat, úgy jogai védelme érdekében jogorvoslati kérelemmel fordulhat a területileg illetékes bírósághoz, vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei:

Székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.
Telefon: +36 (1) 391-1400
Fax: +36 (1) 391-1410
Email: ugyfelszolgalat@naih.hu
Weboldal: www.naih.hu

11. Záró rendelkezések

A jelen Szabályzat 2018. június 28. napjától hatályos annak következő mellékleteivel:

- a) 1. számú melléklet: adatvédelmi tájékoztató,
- b) 2. számú melléklet: adatvédelmi hozzájáruló nyilatkozat,
- c) 3. számú melléklet: adatvédelmi szerződéses nyilatkozat.

A jelen Szabályzatot a hatályba lépését követően keletkező, illetve az olyan jogviszonyokra kell alkalmazni, amelyekben 2018. május 25. napját követően adatkezelés történik.

A jelen Szabályzat a FFHU szellemi tulajdonát képezi.

A jelen Szabályzatot hatályba lépésétől a FFHU köteles minden munkavállalója, illetve partnere, egyéb érintett részére hozzáférhetővé tenni.

FFHU